

Мониторинг эффективности мер по профилактике коррупционных и иных правонарушений в МБУ ФСО «СШОР по игровым видам спорта» за 2021г.

Табл.№1

Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений

№ п/п	Организационно-правовая форма, наименование организации	Штатная численность сотрудников	Разработка и принятие антикоррупционной политики организации (плана противодействия коррупции)	Разработка и принятие Кодекса служебной этики и служебного поведения работников организации	Разработка и принятие актов, утверждающих Положение о конфликте интересов и декларацию о конфликте интересов	Разработка и принятие актов, утверждающих порядок уведомления о конфликте интересов
1	2	3	4	5	6	7
1	МБУ ФСО «СШОР по игровым видам спорта»	26 чел.	1.Приказ №44 от 24.03.2021г. «О внесении дополнений в Положение об оценке коррупционных рисков деятельности в МБУ ФСО «СШОР по игровым видам спорта» 2.План мероприятий по противодействию коррупции в МБУ ФСО «СШОР по игровым видам спорта» от 11.01.2021г. 3.Положение об оценке коррупционных рисков деятельности МБУ ФСО «СШОР по игровым видам спорта» (с изменениями и дополнениями от 24.03.2021г.) 4. Приказ №18 от 15.02.2021г. «О запрете сбора денежных средств администрацией, тренерами и иными сотрудниками МБУ ФСО «СШОР по игровым видам спорта»	1.Правила внутреннего трудового распорядка МБУ ФСО «СШОР по игровым видам спорта» от 28.01.2021г.	1. «Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в МБУ ФСО «СШОР по игровым видам спорта» (приказ №119 от 01.10.2021г.)	1. Приказ №119 от 01.10.2021г. «Об утверждении «Антикоррупционного стандарта в МБУ ФСО «СШОР по игровым видам спорта», «Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в МБУ ФСО «СШОР по игровым видам спорта»

8	Разработка и принятие актов, утверждающих порядок уведомления о склонении к коррупционным правонарушениям	Разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства	Введение в договоры, с связанными хозяйственной деятельностью, стандартной антикоррупционной оговорки	Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников (перечислить такие положения)	12 Иные правовые акты по указанному направлению	13
	1. Положение о сотрудничестве МБУ ФСО «СПОР» с правоохранительными органами» от 13.04.2021г. 2. Положение об антикоррупционной политике МБУ ФСО «СПОР» по игровым видам спорта» от 13.04.2021г.	«Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в МБУ ФСО «СПОР» по игровым видам спорта» 13.04.2021г.	Положение об антикоррупционной политике МБУ ФСО «СПОР» по игровым видам спорта» 13.04.2021г.	1. «Работник» при исполнении своих трудовых обязанностей обязуется не совершать правонарушений. «Работник», обязан уведомить 2. «Работодателя» о случае обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений. 3. «Работник» обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в понимании Антикоррупционной политики и законодательства РФ и незамедлительно уведомить «Работодателя» о возникшем конфликте интересов. 4. «Работник» предупрежден о возможности привлечения в установленном законодательством РФ к порядку		

			дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и/или уголовной ответственности за нарушение антикоррупционных требований.		
--	--	--	--	--	--

Таблица №2

Введение специальных антикоррупционных процедур

№ п/п	Организационно-правовая форма и наименование организации	Введение процедуры информирования работников работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефонов доверия и т.п.)	Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефонов доверия и т.д.)	Введение процедуры информирования работодателя о возникновении личной заинтересованности и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов	Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций	Ежегодное заполнение декларации о конфликте интересов
1	2	3	4	5	6	7
	МБУ ФСО «СПОР по игровым видам спорта»	1.Положение об антикоррупционной политике МБУ ФСО «СПОР по игровым видам спорта»; 13.04.2021г. 2. Положение о сотрудничестве МБУ ФСО «СПОР по спорту»	1.Положение об антикоррупционной политике МБУ ФСО «СПОР по игровым видам спорта»; 13.04.2021г. 2. Положение о сотрудничестве МБУ ФСО «СПОР по спорту»	1.Положение об антикоррупционной политике МБУ ФСО «СПОР по игровым видам спорта»; 13.04.2021г. 2. Положение о сотрудничестве МБУ ФСО «СПОР по спорту»	1.Положение об антикоррупционной политике МБУ ФСО «СПОР по игровым видам спорта»; 13.04.2021г. 2. Положение о сотрудничестве МБУ ФСО «СПОР по спорту»	да

	игровым видам спорта» правоохранительными органами; 13.04.2021г. 3.«Антикоррупционные стандарты МБУ ФСО «СПОР по игровым видам деятельности» от 01.10.2021г.	правоохранительными органами; 13.04.2021г. 3.«Антикоррупционные стандарты МБУ ФСО «СПОР по игровым видам деятельности» от 01.10.2021г.	игровым видам спорта» правоохранительными органами; 13.04.2021г. 3.«Антикоррупционные стандарты МБУ ФСО «СПОР по игровым видам деятельности» от 01.10.2021г.	спорта» правоохранительными органами; 13.04.2021г.	
--	---	---	---	--	--

Продолжение табл.№2

Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих мер антикоррупционных мер	Ротация работников, занимающих должности, связанных с высоким антикоррупционным риском	Введение дополнительных мер по выявлению ситуаций возникновения (возможного возникновения) конфликта интересов	Назначение лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Наличие комиссии по противодействию коррупции	Иные мероприятия по указанному направлению
8	9	10	11	12	13
Раз в квартал	15	Проект Плана (реестра) мер, направленных на минимизацию коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупки.	Зам.директора МБУ ФСО «СПОР по игровым видам спорта»	Положение о комиссии по урегулированию конфликта интересов в МБУ ФСО «СПОР по игровым видам спорта» от 31.08.2020г.	нет

Обучение и информирование работников, иных партнеров и контрагентов МБУ ФСО «СШОР по игровым видам спорта»

№ п/п	Наименование организации	Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции (указать количество проведенных мероприятий)	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	Наличие механизмов контроля полученных знаний по вопросам противодействия коррупции (тестирование, личная беседа и т.п.)	Наличие на официальном сайте организации раздела «Противодействие коррупции»
1	2	3	4	5	6	7
1	МБУ ФСО «СШОР по игровым видам спорта»	да	2021г.- 1	Указать количество сотрудников, которым оказана консультативная помощь по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур: 2021г.-0 чел.	Указать количество сотрудников, прошедших процедуру контроля освоения полученных знаний по вопросам противодействия коррупции: 2021г.- 1 чел.	Да www.ivskolompa.ru

Продолжение таблицы №3

Наличие на официальном сайте организации контактной информации (телефон горячей линии, форма «обратной связи», адреса для направления письменных обращений и т.д) для направления сообщения о фактах коррупции	Количество поступивших в организацию обращений о фактах коррупции	Количество поступивших в организацию обращений и сообщений, факты коррупции, содержащиеся в которых, подтвердились	Наличие подраздела «антикоррупционное просвещение граждан» на официальном сайте организации	Проведение мероприятий, направленных на работников и третьих лиц о деятельности организации по противодействию коррупции
8	9	10	11	12
Да www.ivskolompa.ru	нет	нет	нет	правовое просвещение и повышение антикоррупционной компетентности сотрудников

Количество проведенных проверок достоверности и полноты сведений, представленных руководителем учреждения	Руководители учреждения привлеченные к ответственности			
	за непредставление сведений		за представление недостоверных или неполных сведений	за нарушение сроков представления сведений*
9	10	11	12	
1	0	0	0	

* В пояснительной записке к таблице №9 приводятся данные о конкретных лицах, допустивших нарушения, допущенных ими нарушения и принятых в отношении их мерах дисциплинарной ответственности.

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к таблице №9 в части привлечения к ответственности руководителя Учреждения за нарушение обязанностей по предоставлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2021г.

Год	ФИО руководителя	Выявленное по результатам проверки нарушение	Установление причины нарушения	Принятые меры дисциплинарной ответственности	Реализованы судебные решения, в случае отмены судом мер дисциплинарной ответственности
1	2	3	4	5	6
2021	-	-	-	-	-

Проблемные вопросы и лучшие практики антикоррупционной работы

Таблица №10

№ п/п	Наименование организации	Существуют ли проблемы в сфере противодействия коррупции (если да, то какие)	Имеются ли примеры положительного опыта в антикоррупционной работе в вашей организации (примеры)
1	МБУ ФСО «СПОР по игровым видам спорта»	нет	нет