



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ФИЗКУЛЬТУРНО-СПОРТИВНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«СПОРТИВНАЯ ШКОЛА ОЛИМПИЙСКОГО РЕЗЕРВА
ПО ИГРОВЫМ ВИДАМ СПОРТА»**

**140402, Московская область, г. Коломна, ул. Дзержинского, д. 18
тел: (496)615-47-96, 615-52-33 e-mail:schooligr@mail.ru**

ПРИКАЗ

№44

от 24.03.2021г.

**О внесении дополнений в «Положение об оценке
коррупционных рисков деятельности
в МБУ ФСО «СШОР по игровым видам спорта»
утвержденное приказом №1606 от 16.09.2019г.**

Приказываю:

1. Внести дополнения в раздел 5, пункт 6 изложить в следующей редакции:
 - 1.директор Учреждения;
 - 2.заместитель директора по безопасности;
 - 3.заместитель директора по спортивной работе;
 - 4.специалист по закупкам;
 5. заведующий хозяйством;
 - 6.тренеры, инструкторы по спорту, инструктор-методист.
2. Внести дополнение пункт №11 в Приложение №1 к «Положению об оценке коррупционных рисков деятельности в МБУ ФСО «СШОР по игровым видам спорта».
3. Утвердить «Положение об оценке коррупционных рисков деятельности в МБУ ФСО «СШОР по игровым видам спорта» в новой редакции от 24.03.2021г.
4. Зам.директору Кочетковой Н.В. ознакомить сотрудников МБУ ФСО «СШОР по игровым видам спорта» с «Положением об оценке коррупционных рисков деятельности в МБУ ФСО «СШОР по игровым видам спорта» в новой редакции, под роспись.
5. Настоящие дополнения в «Положение об оценке коррупционных рисков деятельности в МБУ ФСО «СШОР по игровым видам спорта» вступают в силу с 24.03.2021г.
6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

**Директор
МБУ ФСО «СШОР по игровым видам спорта»**

А.В.Калинкина

Согласовано
Представитель Координационного совета
организаций профсоюзов Коломенского
городского округа Московской области
И.Г.Четырева

«Утверждаю»
Директор МБУ ФСО
«СШОР по игровым видам спорта»
А.В.Калинкина

«24» марта 2021 год

«24» марта 2021 год

ПОЛОЖЕНИЕ

об оценке коррупционных рисков деятельности МБУ ФСО «СШОР по игровым видам спорта» (с изменениями и дополнениями от 24.03.2021г.)

1. Общие положения

1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики МБУ ФСО «СШОР по игровым видам спорта» (далее – учреждение), позволяющая обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в Учреждении.
2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности МБУ ФСО «СШОР по игровым видам спорта», при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды МБУ ФСО «СШОР по игровым видам спорта».
3. Настоящее Положение разработано с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава Учреждения и других локальных актов Учреждения.

2. Порядок и оценка коррупционных рисков

- 2.1. Оценка коррупционных рисков проводится как на стадии разработки антикоррупционной политики, так и после ее утверждения на регулярной основе. На основании оценки коррупционных рисков составляется перечень коррупционно-опасных функций, и разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.
- 2.2. Оценку коррупционных рисков в деятельности Учреждения осуществляет должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений.
- 2.3. Этапы проведения оценки коррупционных рисков: отдельные процессы; составные элементы процессов (подпроцессы).
- 2.3.2. Выделить «критические точки» (элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений).

2.3.3. Составить для подпроцессов, реализация которых связана с коррупционным риском, описание возможных коррупционных правонарушений, включающее: характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено работником Учреждения или Учреждением при совершении коррупционного правонарушения; должности в Учреждении, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения (потенциально коррупциогенные должности); возможные формы осуществления коррупционных платежей (денежное вознаграждение, услуги, преимущества и т.д.).

2.3.4. Разработать на основании проведенного анализа карту коррупционных рисков Учреждения (сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений).

2.3.5. Сформировать перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском. В отношении работников Учреждения, замещающих такие должности, устанавливаются специальные антикоррупционные процедуры и требования (представление сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера).

2.3.6. Разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков. Такие меры разрабатываются для каждой «критической точки». В зависимости от специфики конкретного процесса такие меры включают: проведение обучающих мероприятий для работников Учреждения по вопросам противодействия коррупции; согласование с учредителем, решений по отдельным вопросам перед их принятием; создание форм отчетности по результатам принятых решений (например, ежегодный отчет о деятельности, о реализации программы и т.д.); осуществление внутреннего контроля за исполнением работниками Учреждения своих обязанностей (проверочные мероприятия на основании поступившей информации о проявлениях коррупции); регламентация сроков и порядка реализации подпроцессов с повышенным уровнем коррупционной уязвимости.

3. Карта коррупционных рисков

3.1. Карта коррупционных рисков (далее - Карта) содержит: зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные функции и полномочия), которые считаются наиболее предрасполагающими к возникновению коррупционных правонарушений; перечень должностей Учреждения, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (с реализацией коррупционно-опасных функций и полномочий); типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения; меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

3.2. Карта разрабатывается должностным лицом, ответственным за противодействие коррупции в Учреждении, Приложение №1 к настоящему Положению.

3.3. Изменению карта подлежит: по результатам ежегодного проведения оценки коррупционных рисков в Учреждении; в случае внесения изменений в должностные инструкции работников Учреждения, должности которых указаны в Карте или учредительные документы Учреждения; в случае выявления фактов коррупции в Учреждении.

4. Минимизация коррупционных рисков либо их устранение в конкретных управленческих процессах реализации коррупционно-опасных функций

Минимизация коррупционных рисков либо их устранение достигается различными методами: от реинжиниринга соответствующей коррупционно-опасной функции до введения препятствий (ограничений), затрудняющих реализацию коррупционных схем.

В этой связи, к данным мероприятиям можно отнести:

- перераспределение функций между должностными лицами внутри Учреждения;
- использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности (служебная корреспонденция);
- совершенствование механизма отбора должностных лиц для включения в состав комиссий, рабочих групп.

В целях недопущения совершения должностными лицами коррупционных правонарушений или проявлений коррупционной направленности реализацию антикоррупционных мероприятий необходимо осуществлять на постоянной основе посредством:

- организации внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий; при этом проверочные мероприятия должны проводиться и на основании поступившей информации о коррупционных проявлениях, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций о фактах коррупционной деятельности должностных лиц в средствах массовой информации;
- использования средств видеонаблюдения и аудиозаписи в местах приема граждан и представителей организаций;
- проведения разъяснительной и иной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно-опасных функций.

5. Перечень должностей работников учреждения, замещение которых связано с коррупционными рисками

1. Директор Учреждения;
2. Заместитель директора по безопасности;
3. Заместитель директора по спортивной работе;
4. Специалист по закупкам;
5. Заведующий хозяйством;
6. Тренеры, инструкторы по спорту

Приложение №1
к Положению об оценке коррупционных
рисков в деятельности
МБУ ФСО «СШОР
по игровым видам спорта»

КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

№ п/п	Коррупционные функции (коррупционные риски)	Наименование должности	Ситуации возникновения коррупционного риска	Меры по устранению или минимизации коррупционного риска
1	Организация деятельности учреждения	Директор, заместитель директора	- использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников; -использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению	Работа Комиссии, рассматривающей вопросы, связанные с соблюдением антикоррупционного законодательства Работниками Учреждения Коллегиальные органы управления Учреждением. Сообщение по телефону «горячей линии»
2	Принятие локальных нормативных актов, противоречащих законодательству по противодействию коррупции	Директор, заместитель директора	Наличие коррупционных факторов в локальных нормативных актах, регламентирующих деятельность Учреждения	Деятельность совета учреждения при разработке локальных нормативных актов, проведение совместных обсуждений локальных нормативных актов.
3	Принятие на работу сотрудника	Директор Учреждения	предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу	Разъяснение работникам Учреждения об обязанности незамедлительно сообщить информацию о совершении коррупционного правонарушения Комиссии, рассматривающей вопросы, связанные с соблюдением антикоррупционного законодательства Работниками Учреждения. Сообщение по

				телефону «горячей линии».
4	Взаимоотношения с вышестоящими должностными лицами, должностными лицами в правоохранительных органах и иных контролирующих организациях	Директор, работники Учреждения, уполномоченный директором представлять интересы Учреждения	- дарение подарков и оказание не служебных услуг вышестоящим должностным лицам, должностным лицам в правоохранительных органах и иных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	Разъяснение работникам Учреждения об обязанности незамедлительно сообщить информацию о совершении коррупционного правонарушения Комиссии, рассматривающей вопросы, связанные с соблюдением антикоррупционного законодательства Работниками Учреждения. Сообщение по телефону «горячей линии».
5	Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг	Директор, специалист по закупкам, контрактный управляющий	- отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; -предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги; -размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник	Размещение на сайте Учреждения Плана ФХД. Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг в системе ЕИС. Разъяснение работникам Учреждения об обязанности незамедлительно сообщить информацию о совершении коррупционного правонарушения Комиссии, рассматривающей вопросы, связанные с соблюдением антикоррупционного законодательства Работниками Учреждения. Сообщение по телефону «горячей линии».
6	Регистрация имущества и ведение баз данных имущества	Заведующий хозяйством	- несвоевременная постановка на регистрационный учёт имущества; -умышленно досрочное списание материальных средств и расходных	Организация контроля по ведению базы данных имущества со стороны Комиссии по инвентаризации и

			материалов с регистрационного учёта; -отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества	Комиссии по принятию, перемещению, списанию материальных ценностей. Сообщение информации о совершении коррупционного правонарушения в Комиссию, рассматривающей вопросы, связанные с соблюдением антикоррупционного законодательства работниками Учреждения. Сообщение по телефону «горячей линии».
7	Обращения юридических, физических лиц	Директор, заместители директора	- требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством; -нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, организаций	Разъяснение работникам Учреждения об обязанности незамедлительно сообщить информацию о совершении коррупционного правонарушения Комиссии, рассматривающей вопросы, связанные с соблюдением антикоррупционного законодательства Работниками Учреждения. Сообщение по телефону «горячей линии».
8	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Директор, заместители директора, заведующий хозяйством, специалист по закупкам, инструкторы по спорту; тренеры	- искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчётных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности	Разъяснение работникам сообщать о совершении коррупционного правонарушения Комиссии, рассматривающей вопросы, связанные с соблюдением антикоррупционного законодательства работникам Учреждения. Сообщение по

				телефону «горячей линии».
9	Работа со служебной информацией, документами	Директор, заместители директора, заведующий хозяйством, специалист по закупкам	попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам	Разъяснение работникам о совершении коррупционного правонарушения Комиссии, рассматривающей вопросы, связанные с соблюдением антикоррупционного законодательства работникам Учреждения. Сообщение по телефону «горячей линии».
10	Присвоение категорий сотрудникам учреждения	Директор, заместитель директора, тренеры, инструкторы по спорту, инструктор-методист	необъективная оценка деятельности сотрудников, завышение результативности труда, предоставление ложной информации	Разъяснение работникам о совершении коррупционного правонарушения Комиссии, рассматривающей вопросы, связанные с соблюдением антикоррупционного законодательства работникам Учреждения. Сообщение по телефону «горячей линии».
11	Незаконное взимание денежных средств с родителей (законных представителей) занимающихся	Тренерский состав	сбор администрацией и тренерским составом денежных средств с родителей (законных представителей) занимающихся для различных целей	Работа коллегиальных органов Учреждения. Сообщение по телефону «горячей линии».

ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ

сотрудников МБУ ФСО «СШОР по игровым видам спорта» с
«ПОЛОЖЕНИЕМ об оценке коррупционных рисков деятельности
МБУ ФСО «СШОР по игровым видам спорта» (с изменениями и
дополнениями от 24.03.2021г.)

№ п/п	ФИО сотрудника	Дата ознакомления	Подпись об ознакомлении
1	Бирюков И.А.	24.03.2021	
2	Волокитин А.В.	24.03.2021	
3	Глухова Е.Н.	24.03.2021	
4	Голованов Е.М.	24.03.2021	
5	Гришкин С.Ю.	24.03.2021	
6	Иманкулов Д.А.	24.03.21	
7	Калинкина А.В.	24.03.2021	
8	Капранова К.А.	24.03.21	
9	Климовская Т.А.	24.03.2021	
10	Козяков К.Ю.	24.03.21	
11	Кочеткова Н.В.	24.03.2021	
12	Кулага Р.О.	24.03.21	
13	Кучеров С.С.	24.03.21	
14	Ларикова Е.Н.	24.03.2021	
15	Летникова Г.И.	24.03.21	
16	Ломовцева Т.И.	24.03.21	
17	Максимов И.В.	24.03.21	
18	Наумов А.В.	24.03.2021	
19	Никулин Е.С.	24.03.2021	
20	Оболенская В.С.	24.03.21	
21	Подрезова А.Н.	24.03.21	
22	Прудников В.В.	24.03.21	
23	Семенова Е.В.		
24	Четырева И.Г.	24.03.2021	
25	Шелогурова М.А.	24.03.2021	
26	Оболенская В.С.	24.03.2021	
27	Хромова Е.А.	4.04.2021	
28	Дарзенин В.Р.	13.04.2021	